

## **Plano de Ensino de Teorias Organizacionais**

### **Dados da Disciplina**

Carga Horária: 60 Horas.

Créditos: 04

Professora: Joysi Moraes

### **Ementa**

Tratar das teorias organizacionais, suas diversas abordagens, aspectos e significados para a gestão das organizações (a evolução do pensamento administrativo; abordagem clássica da administração, humanística e comportamental; o neoclassicismo, estruturalismo e a burocracia; abordagens: sistêmicas, contingenciais, de redes e contemporâneas). As perspectivas dos estudos organizacionais: teorias, metáforas e enfoques atuais com objetivo de mostrar o imbricamento entre a teoria e a prática organizacional. As melhores práticas de gestão no contexto brasileiro e internacional.

### **Objetivos**

- ❖ Caracterizar organizações como objeto de estudo em ciência social aplicada.
- ❖ Facilitar a inserção dos alunos no campo da gestão.
- ❖ Caracterizar as organizações, suas formas e práticas administrativas.
- ❖ Proporcionar o conhecimento fundamental das teorias e funções da gestão e das organizações.
- ❖ Oferecer bases para a reflexão acerca da relação entre teoria, prática e ciência no campo da gestão.
- ❖ Apresentar os principais autores de cada escola e suas influências na gestão contemporânea.
- ❖ Discutir contribuições e limitações das teorias em estudo.
- ❖ Ampliar a compreensão das teorias da gestão bem como os contextos em que foram produzidas e disseminadas;
- ❖ Atualizar a discussão sobre gestão, introduzindo temas e abordagens contemporâneas;
- ❖ Apresentar e discutir as funções básicas do gestor e das melhores práticas de gestão no contexto nacional e internacional.

## Cronograma

<b>Aulas</b>	<b>Atividades</b>
Aula 1	Apresentação: disciplina, plano de ensino e proposta de trabalho. Por que Ciências Sociais Aplicadas? O que são organizações? O que é Teoria Organizacional?
Aula 2	Modernização e emergência da gestão como campo de conhecimento. Administração científica e a escola clássica.
Aula 3	Teoria das Relações Humanas e Teoria Comportamental da Gestão.
Aula 4	Teoria Geral dos Sistemas e Teoria Contingencial
Aula 5	Teoria Neoclássica
<b>Aula 6</b>	<b>Avaliação parcial individual e sem consulta.</b>
Aula 7	Teoria da Ecologia Populacional. Teoria Institucional
Aula 8	Burocracia: o modelo weberiano. Administração participativa.
Aula 9	Abordagens Ambientais: Organizações em rede. Administração por Objetivos.
Aula 10	Abordagens econômicas das organizações: Teoria da Agência
Aula 11	Abordagens econômicas. Teoria dos custos de transação.
Aula 12	<b>Apresentação dos Livros.</b>
<b>Aula 13</b>	<b>Avaliação parcial individual e sem consulta.</b>
Aula 14	<b>Segunda chamada das avaliações parciais.</b>
Aula 15	<b>VS - Verificação Suplementar para todos os alunos com notas entre 4.0 e 5.9. Todo assunto tratado neste plano de ensino.</b>

## Avaliação

A avaliação da disciplina incluirá o acompanhamento das atividades realizadas durante a disciplina:

### 1. Avaliações individuais, parciais e sem consulta (80%)

- i. A primeira avaliação versará de todo assunto tratado neste plano de ensino até o dia da prova. (40%)
- ii. A segunda avaliação versará sobre todo assunto tratado neste plano de ensino até o dia da prova acrescido de dois temas apresentados nos seminários pelos colegas em sala de aula. (40%)

### 2. Leitura dos livros: apresentação e debate (20%)

- i. Livros do semestre:
  - a. 3.000 Dias no Bunker - Um Plano na Cabeça e um País na Mão - Guilherme Fiuza.
  - b. História do Futuro - o Horizonte do Brasil No Século XXI - Miriam Leitão

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

GILLESPIE, Andrew; SURRIDGE, Malcolm e MARCOUSE, Ian. **Administração**. São Paulo: Saraiva Editora, 2013.

HALL, Richard H. **Organizações: estrutura e processos**. Rio de Janeiro: Prentice Hall do Brasil, 1984.

MAXIMIANO, Antonio C. A. **Teoria geral da Administração**. São Paulo: Atlas, 2002.

MORAES, Joysi e MARIANO, Sandra R.H. **Introdução à Administração**. Niterói: CEAD-UFF, 2013. Livro digital (gratuito).

MOTTA, Fernando Cláudio Prestes; VASCONCELOS, Isabella Freitas de Gouveia. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira. 2005.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CARAVANTES, Geraldo R.; PANNO, Claudia C. E KLOECKNER, Monica C. **Administração - Teorias e Processo**. São Paulo: PRENTICE HALL BRASIL, 2004.

CLEGG, Stewart; HARDY, Cynthia e NORD, Walter R. (Orgs.). **Handbook de Estudos Organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2004. v. 1.

CLEGG, Stewart; HARDY, Cynthia e NORD, Walter R. (Orgs.). **Handbook de Estudos Organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2004. v.2.

CLEGG, Stewart; HARDY, Cynthia e NORD, Walter R. (Orgs.). **Handbook de Estudos Organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2004. v.3.

FERREIRA, Victor Cláudio Paradela; CARDOSO, Antonio Semeraro Rito; CORRÊA, Carlos José; FRANÇA, Célio Francisco. **Modelos de gestão**. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 2005.

MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**: edição executiva. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

SALIM, Cesar Simões; NASAJON, Cláudio; SALIM, Helene; MARIANO, Sandra. **Administração empreendedora**: teoria e práticas usando estudos de casos. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

SOBRAL, Filipe; PECL, Alketa. **Administração**: teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.