

FORMULÁRIO Nº 13 – **ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA/ATIVIDADE**

CONTEÚDO DE ESTUDOS

ADMINISTRAÇÃO

NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE	CÓDIGO	criação ( X ) ALTERAÇÃO: NOME ( ) CH ( )
LIDERANÇA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	STE00009	

DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO: EMPREENDEDORISMO E GESTÃO

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60      TEÓRICA: 60      PRÁTICA:      ESTÁGIO:

DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATORIA ( X )      OPTATIVA ( )      AC ( )

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE

Contextualizar a liderança empreendedora nos seus aspectos teóricos e técnicos. Mostrar a necessidade da liderança no trabalho de equipe aliada à avaliação de desempenho. Diferenciar os tipos de líderes e liderados. Apresentar instrumentos e técnicas de identificação do perfil de líderes e liderados. Apresentar diferentes modelos de gestão. Mostrar que a liderança pode adequar seu modelo de gestão aos diferentes perfis de liderados. Apresentar as principais competências das lideranças empreendedoras. Diferenciar gestão por competências de gestão de competências identificando seus usos nas práticas organizacionais dos líderes e liderados. Mostrar que o conhecimento dos processos técnicos e sociais da aprendizagem organizacional traz benefícios ao exercício da liderança e ao desenvolvimento da organização. Construir com os alunos perfis individuais de liderança identificando pontos a serem desenvolvidos para cada um.

DESCRIÇÃO DA EMENTA

- Liderança: teoria, técnicas e instrumentos no trabalho em equipe e avaliação de desempenho.
- Modelos de gestão: práticas organizacionais adequadas à organização, aos líderes e liderados.
- Gestão por competências e gestão de competências.
- Aprendizagem organizacional: processos técnicos e sociais utilizados no desenvolvimento da organização.
- Apresentação de um perfil individual de liderança.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BERGAMINI, C. **O líder eficaz**. São Paulo: Atlas, 2002.

COHEN, Allen R.; FINK, Stephen L. **Comportamento organizacional: conceitos e estudos de casos**. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

Robbins, S. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 8ª. Edição São Paulo: Prentice Hall, 2008

Schein, E. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ANTONELLO, Claudia Simone; GODOY, Arilda Schmidt; **Aprendizagem Organizacional no Brasil**. Porto Alegre: Ed Bookman, 2011.

BOWDITCH, James L.; BUONO, Antony F. **Elementos de comportamento organizacional**. São Paulo: Pioneira, 1992.

DAVIS, Keith; NEWSNAL, John W. **Comportamento humano no trabalho: uma abordagem organizacional**. São Paulo: Pioneira, 1996.

DRUCKER, Peter F. **Gestão**. Rio de Janeiro: AGIR, 2011.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão dos talentos**. São Paulo: Pearson Education do

Brasil, 2006.

HERSEY, Paul; BLANCHARD, Kenneth H. **Psicologia para administradores:** a teoria e as técnicas da liderança situacional. São Paulo: EPU, 1986.

LUND, Myrian; CARPILOVSKY, Marcelo; CAVANCANTI, Vera Lucia. **LIDERANÇA E Motivação.** 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005. (Harward Business Review).

NEWSTROM, John W. **Comportamento organizacional:** o comportamento humano no trabalho. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.

QUINN, Robert E.; THOMPSON, Michael P.; FAERMAN, Sue R.; MCGRATH, Michael. **Competências gerenciais:** princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.

RUAS, Roberto Lima; BOFF, Luiz Henrique; ANTONELLO, Claudia Simone. **Os novos horizontes da gestão:** aprendizagens organizacionais e competências. Porto Alegre: Bookman, 2005.

SILVA FILHO, Cândido Ferreira da; BENEDICTO, Gideon Carvalho de. **Aprendizagem e gestão do conhecimento:** fundamentos teóricos e experiências práticas. Campinas: Alínea, 2008.

WOOD, Thomaz. **Gestão empresarial:** comportamento organizacional. São Paulo: Atlas, 2005.

---

COORDENADOR

DATA 29/10/2012

---

CHEFE DE DEPTO/COORDENADOR

DATA 29/10/2012