

FORMULÁRIO Nº 13 – <i>ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA/ATIVIDADE</i>		
CONTEÚDO DE ESTUDOS		
ADMINISTRAÇÃO		
NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE	CÓDIGO	criação (X) ALTERAÇÃO: NOME () CH ()
GESTÃO DE PESSOAS	STE00010	
DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO: EMPREENDEDORISMO E GESTÃO		
CARGA HORÁRIA TOTAL: 30 TEÓRICA: 30 PRÁTICA: 0 ESTÁGIO:		
DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATORIA (X) OPTATIVA () AC ()		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE:		
<p>Contextualizar a gestão de pessoas nos seus aspectos teóricos e técnicos. Apresentar os quatro grandes processos da gestão de pessoas: recrutamento, seleção, desenvolvimento/ avaliação, manutenção. Compreender métodos e procedimentos inerentes a cada um dos macroprocessos de gestão de pessoas. Gestão de pessoas em micro e pequenos negócios. Reconhecer os aspectos legais da gestão de pessoas Brasil.</p>		
DESCRIÇÃO DA EMENTA:		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestão de pessoas: teoria, técnicas e desafios históricos. ▪ Macroprocessos de gestão de pessoas ▪ Gestão de pessoas em micro e pequenos negócios ▪ Legislação do trabalho no Brasil. 		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA:		
<p>BOHLANDER, George. Administração de recursos humanos. São Paulo: Thomson, 2010. CARRETEIRO, Ronald P. O Gestor de resultados. Rio de Janeiro 2003. GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2006. MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. São Paulo: Saraiva, 2011</p>		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:		
<p>BITENCOURT, Cláudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant, (Org.). Gestão com pessoas e subjetividade. São Paulo: Atlas, 2001. DRUCKER, Peter F. O melhor de Peter Drucker: a sociedade. Rio de Janeiro: Editora Nobel, 2001. DRUCKER, Peter F. O melhor de Peter Drucker: o homem. Rio de Janeiro: Editora Nobel, 2001. FAISSAL, Reinaldo. Atração e seleção de pessoas. 2. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 2009. MOTTA, Fernando C. P. e VASCONCELOS, Isabella F.G. Teoria geral da Administração. São Paulo: Thompson, 2003. OLIVEIRA, Heitor Chagas de. O Jogo da malha: recursos humanos e conectividade. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003. REIS, Germano Glufke. Avaliação 360 graus: um instrumento de desenvolvimento gerencial. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2003. TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Victor Cláudio Paradela; FORTUNA, Antônio Alfredo Mello. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. 4.ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 2006.</p>		

COORDENADOR

DATA 29/10/2012

CHEFE DE DEPTO/COORDENADOR

DATA 29/10/2012